# Заведующему МБДОУ «Детский сад

№ 10 «Сказка» города-курорта Железноводска Ставропольского края

Кучменко М.Г.

от

(должность)

# СОГЛАШЕНИЕ

**о сотрудничестве между наставником и наставляемым**

" " 20\_\_\_ г. Данное соглашение устанавливает отношения между наставником \_\_\_\_ и наставляемым , совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации Программы наставничества в МБДОУ «Детский сад № 10 «Сказка» города-курорта Железноводска Ставропольского края

Предмет соглашения

Стороны договорились об участии в реализации Программы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары (группы).

* 1. Стороны определили следующие задачи\*:
     + повышение уровня теоретических и практических компетенций наставляемого;
     + повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
     + трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
     + повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

# Права и обязанности Сторон\*

**Наставник обязан:**

* + 1. Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары/группы.

Участвовать в реализации Дорожной карты наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.

Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.

Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.

Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.

Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.

Внимательно и уважительно относится к наставляемому.

**Наставник имеет право:**

Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

Вносить предложения куратору и руководителю образовательной организации по внесению изменений в Дорожную карту.

Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

**Наставляемый обязан:**

Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

Внимательно и уважительно относится к наставнику и другим участникам наставнической группы.

**Наставляемый имеет право:**

Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары/группы.

Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

При невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к заведующему образовательной организации о замене наставника.

**Заключительные положения**

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке

Осуществляется в случае систематического нарушения условий п.2 настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении установленных персонифицированной программой сроков.

По истечении срока реализации персонифицированной программы наставничества, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

**Подписи Сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| Наставник | Наставляемый |
| /  (подпись) (расшифровка) | /  (подпись) (расшифровка) |